



Strategimøde ThyRF Februar 2013

5 års plan

Målsætning brainstorm

- Gerne at vi bliver større foreningsmæssigt og arealmæssigt (Skive)
- Flere børn og unge
- Aktiv og blivende foreningsliv på Mors og Skive
- Branded og vist os frem således at børn og voksne ved hvad ThyRF og rollespil er.
- Bedre til at holde på medlemmer så de ikke forlader ThyRF igen.
- Mere samarbejde med andre foreninger
- medlemstal på 100
- egen udvikling der gør at vi tør kaste os ud i nye projekter og hele tiden udfordrer os selv.
- fast kampagne med 80 deltagere
- God kontakt til andre rollespilsforeninger
- Udvikling af faciliteter i Baun plantage
- At der ikke er "dødt" for de yngre spillere i vintersæsonen
- Mere udvikling på pen and paper siden
- Flere aktive forældre
- magisk mandag?
- relationsarbejde
- sæson

Målsætning Konkret:

- 100 medlemmer
- Mindst ét rollespils arrangement i måneden, året rundt
- en aktiv klub (magisk mandag), hvor man som rollespiller kommer og hygger, spiller warhammer, laver ting til kampagner samt udvikler karakterer – 15 deltagere
- mindst 40% af medlemmerne under 18

- Vi vil at ThyRF kendes som en aktiv forening i lokalområdet både blandt befolkningen og andre foreninger som værende en professionel, seriøs forening der udvikler børn og unge personligt og socialt gennem aktiviteter der indbefatter plotløsning, kreativitet, skuespil, fysisk aktivitet, frisk luft m.m.
- Vi vil at ThyRF skal gøre mere brug af forældrebasen i foreningen samt at vi har et aktivt forældreråd således at vi får en tættere kontakt til forældrene til vores rollespillere.
- Vi vil i foreningen gerne have ét sted (skov) som vi på sigt kan udvikle i samarbejde med Skov og naturstyrelsen med ekstra faciliteter eller bedre muligheder for vores arrangementer.
- Vi vil styrke relationen mellem nye og gamle rollespillere således at man som nytilkommet får et personligt tilhørsforhold til en ældre/mere erfaren spiller og dermed foreningen.
- Vil gerne oparbejde en sponsorgruppe som kan være med til at sponsorere foreningen og dets projekter. Her lægges især vægt på udvikling af spilområderne og materiel



Strategimøde ThyRF Februar 2013

Handleplan

Flere medlemmer

- Mere støtte og opbakning til satellit projekterne – bedre kontakt til dem og hjælp hvis der er behov for det. Udvikling og kurser – Indbydes til flere arrangementer. Der kan hentes medlemmer til foreningen ved denne udvikling.
- Flere PR arrangementer med fokus på de unge – skoler og lign.
- Radio Limfjord – spots
- Blivende kampagne, der fungerer

Et arrangement i måneden

- Vi opfordrer til at der er mindst et arrangement i måneden og hvis der ikke er det må vi tage fat i arrangørerne og høre om der er nogen der har lyst. Herunder tæller ikke hyggekomssammen eller lign.

Magisk mandag

Mere forberedelse til kampagner

- Spillende pen and paper gruppe
- Spillende warhammer gruppe
- Åbningstider 17.00-21.00 (22.00) – spisning overstået inden 18.00
- Fast program for hvad der skal ske til MM

Mindst 40% medlemmer under 18

- Alle medlemmer er selvfølgelig velkomne i foreningen, men da vi skal have folk til at tage over løbende er vi nødt til at arbejde på at få yngre medlemmer. Vi ser denne målsætning som en nødvendighed der ikke skal udelukke andre fra foreningen, men som kan være bestyrelsens rettesnor for hvilke fokusområder den skal have.

Stærkere branding

- Networking med andre foreninger – det er vigtigt at vi gør os positivt kendt blandt andre foreninger ved at deltage aktivt i kurser, andre rollespilsforeningers arrangementer m.v.
- Mere fokus på at få information ud til forældre/voksne – en fokusaften hvor vi fortæller om rollespil til forældrene og andre voksne med interesse for at høre om det.

Forældrene

- Der skal etableres en kontakt til forældrene. Der skal sendes et brev med informationer omkring foreningen ud til forældre for de sidste par år. Derefter ringes forældrene op og får en personlig samtale med et bestyrelsesmedlem. Til slut inviteres forældre og andre interesserede til en åben informationsaften hvor vi fortæller om rollespil, hvad det kan og hvorfor det er fantastisk at børn er rollespillere.
- Der oprettes et forældreråd, der på sigt holder møder med bestyrelsen samt opretholder en forældredatabase hvor det fremgår hvad vi kan bruge visse forældre til.

Skoven

- Vi har allerede brugt ressourcer på Baun plantage og derfor ser det lige nu ud som om at Baun er det bedste sted at videre udvikle.
- Vi vil forsøge at opretholde Bauns nuværende faciliteter med mulighed for udvikling. I den forbindelse skal der igen indsamles sponsorpenge samt netværkes – der udarbejdes en udviklingsplan.



Strategimøde ThyRF Februar 2013

- Der skal forhandles en ny aftale med skov og naturstyrelsen om Baun plantage i 2013.

Relationsarbejde

- Vi arbejder hen imod en mentor ordning hvor man som ung/nytilkommet får tildelt én mentor som har til opgave at opretholde en kontakt til spilleren.
- Der oprettes en mentor-facebook gruppe hvor man kan blive tilmeldt hvis man har interessen for at være Mentor, her kan mentorerne snakke sammen om ting samt få informationer fra mentor-lederen
- En mentor skal have en generel lyst til at tale med andre mennesker om deres liv, person og tilstand – også når det ikke handler om rollespil. Det skal være en person der kan være med til at hjælpe spillere af sted til nye spil, svare på spørgsmål der ikke er direkte regeltekniske eller som kan følge op på eventuelle problemstillinger spilleren kan have. Man skal som mentor have interesse i hele personen og hvordan det går for vedkommende. Det er ikke meningen at en mentor skal påtvinge spilleren et venskab. Kontakten kan også være en smule mere sporadisk, men grundlaget er at det især bygger på en relation mellem spillere.
- Alle mentors skal have børneattester
- Man skal have lyst til at dedikere noget tid til opgaven
- Skrive under på et dokument hvor ThyRF holdes ansvarsfri
- En ansøgning med en beskrivelse af sig selv og hvorfor de gerne vil være mentors efterfulgt af en samtale med mentor lederen hvorefter mentor lederen træffer beslutning om personen skal være mentor eller ej
- Mentorlederen skal ikke nødvendigvis være et bestyrelsesmedlem, men fastsættes af bestyrelsen.

Bestyrelsen:

- Mere overskuelig planlægning af økonomien