



Thy Rollespils Forening

<http://www.thyrf.dk>

Bestyrelsesmøde d. 29. aug. 2008

Tilstedeværende: Gitte, Lasse, Louise, Signe, Tor, Troels
Fraværende: Ingen

1) Strategi for fremtiden

Hvad er ThyRF 2008? – En lille portal for rollespillere – ca. 20 medlemmer. 3 kampagner + 2 andre arrangementer. Aktivt lokalt. En opsamler for børn der ikke passer ind andre steder. Gode ideer, men meget få udøvere. Aktiv bestyrelse. Godt potentiale.

Hvad er ThyRF blevet indenfor de næste 5 år (Drømme og forventninger)? En forening med 100+ aktive medlemmer En forening med ældre medlemmer der vender hjem eller bliver i foreningen. Gerne kørende kampagner der dækker forskellige aldre (1 for 15+, 1 for 9+ og et special). Gerne aktivt lokalt. Portal for unge der ikke passer ind og som vi kan sende til de mennesker der kan hjælpe. Større og aktivt deltagende forældre gruppe der kan hjælpe med praktiske ting og som støtte. Aktiv bestyrelse. Flere fodfolk (gerne forældrene!). ThyRF som en mere aktiv deltager i Live miljøet i Danmark uden at give køb på vores identitet og selvstændighed. Forening med lokale. At foreningen rummer Pen and paper spillere. At ThyRF står på egne ben og kun tager de ideer ind vi kan lide men stadig forholder os positivt til andre tiltage og ideer.

Hvordan kommer vi dertil? – Kontinuerlighed løser flere problemer. Råmateriale tager tid at udvikle men arrangørerne giver ofte op inden de når til deres højdepunkt. Fodfolk skal sikre kontinuerlighed. For de skæve unge skal der måske opstilles en handleplan og kontakter udvikles. Vi skal søge at udvikle arrangørernes kendskab til unge med problemer og eventuel skal vi have en ekstern rådgiver/støtteperson. Gitte kontakter kommunen ang. en ekstern person og Tor vil snakke med sin mor som er kender på feltet. Vi skal forsøge at få kontakter indenfor Ungdomsskolen fordi vi kan trække på mange ressourcer der og omvendt.

Fastholdelse af udvalg (løsningsforslag)



Bestyrelsesmøde d. 29. aug. 2008

Sabotage -> At slå hårdt ned på eventuelle sabotører og bortvise dem fra scenariet og foreningen. Derudover at hjælpe med en holdningsændring der har en mere positiv og "for sjov" tilgang til rollespil og udvalg.

Tid (udvalget mister tiden til at arrangere) -> Flere kontaktpersoner der vil være med til at løfte den rent arbejdsmæssige byrde. Kontaktpersoner der rent mentalt samler op og giver støtte til udvalget. At vi løbende lærer nye op så udvalgene ikke mister pusten (aspirant mestre)

Ekstern Brok -> At ThyRF enforcer en anti-negativitets politik på forummet og generelt i miljøet. Folk skal have lov at brokke sig, men mestrene skal bakkes op når de trækker en linje så vi undgår en evigheds spiral af brok.

Manglende deltagere -> Mund til mund metoden virker bedst. Derfor er det primært spillerne der skal videregive gode oplevelser og trække nye spillere med ind i live.

Bestyrelsen skal gerne virke på et niveau højere oppe ved forskellige PR arrangementer, men kan ikke være dér hvor folk snakker. Arrangører og bestyrelses medlemmer skal ikke udtale sig negativt offentligt om et andet scenarie da det har en afskrækkende effekt på de spillere der ser op til dem.

Mestre flytter -> At oplære nye. Special aftaler der sikrer at de tidligere arrangementer stadig på én eller anden måde fastholdes i miljøet og at de måske af og til møder op til arrangementer.

Besværlighed -> En ændret holdning til arbejdet omkring et scenarie – spillerne skal selv deltage mere aktivt i opstilling og nedpilning og vi skal forsøge at få folk udenfor miljøet til at hjælpe

Interne problemer -> Kontaktperson fra bestyrelsen skal være med til at afhjælpe interne problemer. Det sociale skal styrkes mellem bestyrelse og arrangører fordi man på den måde sikrer en vis grad af fortrolighed og tiltro.

2) Oversigt og udvalg, deres dækningsområde (Alder, område, koncept)

a. Kampagner

Aldersmæssigt dækker ThyRF umiddelbart godt nok. Områdemæssigt dækker vi ikke geografisk godt nok. Spillergruppen er alt for fokuseret på Thisted området, men vi når ikke ud i Thys grænseområder eller på Mors. Konceptmæssigt dækker vi de koncepter som vores område og spillergruppe kan bære i kampagneform. Vi mener dog at der godt kunne være et grundlag for et realisme scenarie i kampagneform.



Bestyrelsesmøde d. 29. aug. 2008

i. Tåge øen

Alder 13-18, geografisk – hovedsaligt Thisted, Koncept Fantasy

ii. ”Juniorlive”

Alder 9-13, geografisk – Hovedsaligt Thisted, Koncept fantasy

iii. Shiva”

Alder 18+, Geografisk – hovedsaligt Thisted, Koncept sci-fi thriller

b. Andre udvalg

Vi dækker humor og pen and paper, men vi dækker dette felt meget dårligt og der skal arbejdes langt mere på at skaffe flere ældre spillere. For at få flere ældre spillere med skal der laves flere tilbud der kan tilfredsstille deres behov (de bliver for ”voksne” til fantasy og horror)

i. ESFROAG

Alder 15+, geografisk bedre spredt,

ii. JuHoKo

Gakket og siger sig selv

c. Tilkommende

i. Bjørns MS - Menneskets Skæbne/MS - En portal til en anden verden

Vi siger ja til Bjørn

3) Forenings struktur

a. Arbejdsopgaver

Bestyrelsen er olien i maskineriet – Det der skal sikre at det kører godt og beskytter sartere dele.

Bestyrelsen skal kendetegne sammenhold – dvs. at de beslutninger der træffes skal vi udadtil stå sammen om. Diskussioner skal tages internt, men når en beslutning er truffet skal vi være enige om at det er det vi gør.

b. Kontaktpersoner

Tågeøen -> Gitte

Juniorlive -> Troels

ESFROAG -> Lasse

JuHoKo -> Louise

MS -> Gitte

Shiva -> Tor

Aratar -> Troels



Bestyrelsesmøde d. 29. aug. 2008

c. M.m.

4) Bestilt arbejde

Hvor meget bestilt arbejde skal vi tage ind? Vi skal passe på vores kerneprodukt som er rollespil og ikke brænde folk ud på arbejde der ikke er direkte arrangementer for vores medlemmer. Vi skal senere udarbejde arrangementspakker og priser på disse.

a. Sommerferie aktivitet

Logistisk stort arbejde som kræver mange hænder, men et godt PR sted for de helt unge og deres forældre. Dog skal sommerferie aktiviteterne afholdes i weekenden og aldersgrænsen skal være 9 år.

b. Kulturnat

Vi skal definere et bedre koncept for kulturnatten. Vi kan let drukne i alle de andre tilbud der er denne aften, men det er også vigtigt at vise os i kulturbilledet fordi det er her vi møder forældrene. Kort men effektivt.

c. Byfester/uge

Hvis nogen gerne vil så skal de have lov, men som udgangspunkt skal vi ikke nødvendigvis tage opgaven ind.

d. Skoler

Hvis nogle arrangører har lysten/gejsten og tiden til det kan vi tage tilbuddet ind, men der stilles absolut ingen krav og tilbuddet skal være godt

Et stående tilbud fra Øster Jølby skole afvises da ingen har tid til at arrangere og at det ligger i skole/arbejdstiden.

e. M.m.

5) Hjemmeside features

Troels og Gitte tager hjemmeside opgaven på sig. Bestyrelsen giver dem fuld ret til at foretage beslutninger ang. Hjemmesiden og dennes egenskaber.

a. Rettelser

b. Nye features

c. Prioritering

6) Pr. generelt

a. Generel pr

Udskydes til næste møde

b. T-shirts



Bestyrelsesmøde d. 29. aug. 2008

Der diskuteres reklame t-shirts

7) Nye forslag

Pt. ingen nye forslag (det er sent)

8) Materiel og økonomi

Penge på kontoen pt. omkring 10.000 – penge på vej fra kommunen. Gave for arbejde på Sennels skole – ca. 2000 kr. til en stor gryde samt materiale til ”patruljekasser”. Vi har endnu ikke hørt noget om de lovede penge fra Mølf.

9) Diverse

- Forsikring – Vi har længe snakket om forsikringer til foreningen, men Lasse har undersøgt at de personlige fritids og ulykkes forsikringer dækker godt nok.
- Førstehjælpekasse – Lasse mener foreninger kan få førstehjælpskasser gratis hvilket vi synes er en god ide. Top Danmark har ifølge Troels også en pulje med penge til sikkerhedsudstyr som vi evt. kan få betalt, hvis vi laver en liste. (elastikbind, førstehjælpskasse, fryseposer/kuldespray, brandslukker) vi tænker nærmere over det.
- Vi poster en besked på forummet ang. Beslutningen om ikke længere at have direkte fysisk kontakt for at undgå uheldsmæssige personskader. Vi indskærper overfor de enkelte udvalg at denne beslutning også skal indskrives i deres regelsæt.
- Der skal formuleres en sikkerhedspolitik som kan lægges op til downloades så de enkelte udvalg ved hvad der er deres og sikkerhedsansvarliges opgave.