



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

1

ThyRF - Thy/Mors rollespilsforening indkalder hermed til Generalforsamling.

Lørdag d. 23/11 kl 10:00-16:00 på Campus10 i Thisted - Kronborgvej 113a

1. Valg af dirigent og godkendelse af mødets gyldighed.

- Anders bliver valgt til dirigent

- der blev påpeget at mødet er meldt for sent ud, men generalforsamlingen stemmer for at mødet er gyldigt.

2. Valg af referent.

- Christine Bliver valgt.

3. Årsberetningen af formanden fremlægges (Gitte).

Det har været et år, der har været præget meget af opsamling og at få styr på forskellige ting. Bestyrelsens medlemmer er klar over at vi har været meget usynlige, men det betyder ikke, at vi intet har lavet - tværtimod. Vi har brugt lang tid på at forsøge at bygge nogle støttepiller op i foreningen og se på nogle af de elementer i foreningens drift der for os og udefrakommende ikke virkede optimalt.

Derudover har vi forsøgt at lave lidt "larm" og PR for foreningen - det være sig både ift til beboere i Thisted kommune men også i andre foreninger og kommunalt regi. Vi var således med ret stor ekstern succes en del af 500 års købstadsjubiléum i Thisted - Ekstern succes, fordi mange mennesker var forbi vores område og vi fik meget opmærksomhed, men desværre var opbakningen fra medlemmerne svindende.



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

2

Den reducerede fællesskabsfølelse har vi erkendt efter samtaler med mange andre foreninger ikke kun, men også gør sig gældende i ThyRF. Vores stærkeste træk har indtil corona-tiden været evnen til at mødes på tværs af alder og hverdagsliv omkring vores fælles hobby, men nu mærker vi at fundamentet for netværket og dermed selve foreningens grundlag slår bekymrende og alvorlige revner. Vi har gennem hele året frygtet, at hvis ikke vi vender denne udvikling, så er det svært at se ThyRF bestå i sin sædvanlige form - Vi er blevet for skrøbelige.

Når det er sagt, så har vi også selv i bestyrelsen været ramt af personlig travlhed i vores liv, så vores ellers så ambitiøse planer endte andre steder end vi havde håbet. Det er ikke en undskyldning, men en erkendelse af at vore medlemmer ligesom vi selv kan rammes af livets pressede perioder og dermed er det ikke ment som en kritik af medlemmerne når vi italesætter det manglende fælleskab. Det er dog alt andet lige noget vi MÅ og SKAL finde en løsning på for fremtidens skyld.

Vi vil dog gerne bøje os dybt i støvet for de arrangører der trofast og loyalt arrangerer forskellige slags rollespil for medlemmerne. Det være sig pen og paper eller Live. Uden jer der gider lægge mange timer i at planlægge og afholde arrangementer for andre så var ThyRF ingenting. I skal vide at vi respekterer jeres arbejde umådeligt og at vi lover i fremtiden at sætte mere fokus på jer og jeres behov. Det er nemlig vigtigt for videre drift af foreningen at der fortsat er rollespillere der brænder for, at lave noget for andre.

Der bliver kommenteret med at det virker som om der er manglende engagement. Folk virker slidte og kan ikke finde gejsten til at hjælpe eller deltage.



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

3

4. Indkomne forslag behandles

Forslag 1: Vedtægtsændringer ved Bestyrelsen (Beslutning)

Bestyrelsen ønsker at flytte foreningens årlige Generalforsamling fra November måned til inden udgangen af Marts af hensyn til regnskabet. Med forslaget ønskes også en ændring af andre vedtægter der berøres af denne vedtægtsændring.

- vedtægtsændringerne bliver gennemgået.
- Der bliver stillet spørgsmål omkring betaling af medlemskab og hvordan det er gældende i forhold til kalenderåret.
- Der bliver ikke ønsket lukket afstemning.
- Der bliver enighed i at hvis der bliver fundet fejl efterfølgende at det bliver lagt ud til medlemmerne.
- Enstemmigt vedtaget at vedtægterne bliver ændret, med forbehold for at der kan ændres skønhedsfejl eller fejl vedrørende ændringen der er blevet overset.

Forslag 2: Samværs politik (Til debat)

- Der bliver debatteret i forhold til hvor man går hen med krænkelsen og hvem der bestemmer det er en krænkelse.
- Der bliver debatteret i små justeringer. Som bliver streget under i papiret.
- Teksten arbejdes meget med, hvad der er sket, hvis man er blevet krænket. Arrangørerne føler sig ikke beskyttet af dokumentet. Dokumentet kan skræmme mange nye arrangører væk.
- Måske ikke mange, der forstår i den yngre generation, hvad betydningen af sjofel.



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

4

- alle er enige at dokumentet skal findes, og syntes det er godt den er taget op med medlemmerne og evt skal tages op flere gange.
- Dokumentet skal ikke vedtages ved generalforsamlingen, men gennemgås.
- Der bliver opfordret til at lave et udvalg der kan sætte sig ned og kigge på denne politik.
- Dokumentet skulle gerne ende med at være der for alle.

Retningslinjer for:

SAMVÆRSPOLITIK ThyRF - Thy/Mors Rollespilsforening

ThyRF - Thy/Mors Rollespilsforening har vedtaget nedenstående politik for at sikre et chikanefrit samværs miljø for alle i foreningen.

Formålet med politikken er, at tilgodese og beskytte den enkelte mod chikane og krænkelser. Ingen i ThyRF skal opleve chikane eller krænkelser på grund af race, farve, køn, fysiske karakteristika, seksuelle orientering eller fysiske eller psykiske handicaps.

Samværs politikken omfatter alle med tilknytning til foreningen, og dækker alle situationer i forbindelse med fx;

- Scenarier, møder, workshops, kurser m.v.
- Sociale kontakter – både fysiske og virtuelle
- Møder samt ved kontakter udadtil

ThyRF definerer chikane og krænkelse således;

Chikane er enhver uvelkommen udtalelse, opførsel eller gestus rettet mod personer eller grupper af personer, som er fornærmende, nedværdigende, ydmygende, ondskabsfuld eller uforskammet, og som er af en sådan natur, at det bevidst generer andres mulighed for at deltage og udfolde sig.

En krænkelse består i at skade eller begå overgreb mod nogens ære eller selvfølelse. Krænkelse kan også bestå i, at begå fysisk overgreb, i værste fald seksuelt overgreb mod nogen.

ThyRF vil arbejde for et chikane- og krænkelserfrit samværs miljø ved:

- at sikre at retningslinjerne er kendt af alle med tilknytning til foreningen
- at reagere umiddelbart, passende og retfærdigt på alle henvendelser
- at udpege personer, der kan kontaktes for information og råd



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

5

- at løbende revidere samværspolitikken, dens indhold, procedurer og praksis så det tilsvare vores virkelighed

Har man mistanke om eller har man konstateret, at foreningens samværspolitik ikke bliver overholdt, skal man kontakte bestyrelsen, som har pligt til at tage henvendelsen alvorligt, og handle derefter. Det er bestyrelsen, der afgør, hvilke konsekvenser overtrædelsen medfører.

Generelle regler

I ThyRF ønsker vi at skabe en god samværskultur. Det gør vi ved at have respekt for hinandens grænser i forhold til blandt andet mobning, sociale medier og sprogbrug.

I Rollespil samles vi på tværs af generationer til aktiviteter og refleksion. Vi skaber blandt andet det trygge fællesskab igennem sjov og hygge, og der er plads til både knus, et klap på skulderen eller en trøstende omfavelse, hvis der er behov for det.

Kommunikation

I ThyRF taler vi med respekt til og om hinanden, og skaber plads til forskellige holdninger og livssyn

Vi taler pænt til hinanden. Det vil sige at vi ikke accepterer sjofle eller på anden måde krænkende bemærkninger. Det gælder både i tale og skrift – herunder også i forbindelse med sms- og chatbeskeder.

Respekt for grænser

Alle i ThyRF kan sige fra, hvis grænser overskrides. De frivillige skaber rum, hvor børn og unge tør sige fra. Hvis nogen føler en grænse er overtrådt, opfordres denne til at opsøge hjælp hos en arrangør eller bestyrelsen - gerne sammen med en kammerat eller ven.

Mobning

ThyRF accepterer ikke mobning og opfatter det som tegn på et uhensigtsmæssigt miljø, der kan skyldes faktorer i de grupper, børnene indgår i.

Alle børn og unge skal være med i fællesskabet. Frivillige reagerer, hvis de er vidne til mobning.

Opstår der mobning handler de frivillige respektfuldt over for alle implicerede parter og hjælper det uhensigtsmæssige miljø i en bedre retning. Forældre bliver orienteret og inddraget som et led i at løse mobningen.



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

6

Trygge rammer

I ThyRF tilstræbes det, at mindst to frivillige er til stede når der er mindreårige deltagere. Det betyder, at der er flere frivillige, når der afholdes aktiviteter, arrangementer m.v. Det gør vi for at nedbringe risikoen for 'grooming', som er det, der ofte sker i tiden forud for en krænkelse af et barn.

Ved at være to frivillige eller flere, sikrer vi de mest trygge rammer for såvel frivillige som børn og unge.

Kontakt mellem børn/unge og instruktører online bør kun etableres af barnet/den unge selv. Det er den voksnes eget valg at acceptere kontakten, men ved accept vedkender den voksne sig at være rollemodel, også uden for foreningens aktiviteter. Efter første kontakt er etableret, anses relationen mellem barnet og den voksne som et fortløbende arbejdsfællesskab, der kan handle om rollespils aktiviteter, deltagelse i arrangementer, udvikling af karakterer m.v. Samtalen kan også handle om barnets deltagelse i samt trivsel i foreningen.

Velkomstbeskeder, arrangements-informationer og lign. anses ikke som værende en personlig kontakt.

Ingen arrangører/instruktører inviterer enkelte børn eller grupper af børn med hjem, medmindre forældrene er informeret og indstillet derpå.

Ved alle former for overnatning skal forældrene være indstillet på, at overnatningen finder sted. Der tilstræbes at der er 2 voksne tilstede og ingen instruktør sover i samme seng som børnene. Dog kan det forekomme, at man sover i samme telt eller shelter.

Færdsel

Når der køres i bil er det en selvfølge, at alle er fastspændt i henhold til færdselsloven - og at der generelt køres ansvarligt.

Alkohol, rygning, stoffer

Ved arrangementer og fester følges gældende lovgivning. Det vil sige ingen udskænkning til unge under 18 år

Børn og unge må ikke indtage alkoholiske drikke i forbindelse med foreningens aktiviteter og de ansvarlige voksne forventes at møde ædru. Indtagelse af alkohol under rollespil accepteres ikke uden særlig tilladelse hertil som gives af bestyrelsen.



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

7

Dette gør vi for at sikre at der altid er voksne tilstede, der kan træffe fornuftige og sikre beslutninger for samværet.

Rygning foregår ikke indenfor sammen med børn og udenfor ved anviste steder. Børn tilbydes aldrig at deltage i rygning.

Indtagelse af euforiserende stoffer i forenings regi medfører omgående ekskludering af foreningen. Hvis misbruget omfatter børn og unge, tages der kontakt til SSP i kommunen.

Opdages salg/ køb af stoffer på foreningsområdet, eller mellem foreningens medlemmer, tages der kontakt til politiet.

2. Børneattester

Det er obligatorisk at tjekke alle ledere over 15 år, der har med børn og unge under 15 år at gøre, for at afsløre evt. domme for seksuelle overgreb. Bestyrelsen udpeger en person, der indhenter og behandler Børneattesterne. Oplysningerne vil blive behandlet fortroligt.

Man kan ikke fungere som ansvarshavende i foreningen uden at underskrive en samtykkeerklæring, som giver foreningen ret til at indhente børneattest fra kriminalregistret.

- For fungerende ledere over 15 år foretages der en årlig forespørgsel
- For nye ledere over 15 år skal der straks foretages en forespørgsel

Har den voksne en plettet (positiv) børneattest, kan vedkommende ikke virke i foreningens regi.

Foreningens trænere og instruktører skal overholde Straffelovens §223 (skolelærerparagraffen). Det betyder, at man ikke kan være kærester med et medlem under 18 år, som man samtidig har ansvar for.

3. Undgå misforståelser

Der skal være plads til både knus, et klap på skulderen, eller en trøstende omfavelse til dem, som føler nederlag eller har slået sig. Det er naturligt, at voksne i rollespils øjemed har kropskontakt med spillerne, idet rollespil handler om at spille en anden person. Frygten for beskyldning om seksuelle overgreb må aldrig føre til, at vores spillere ikke tør spille rollespil!

Alle voksne med ansvar skal være opmærksomme på ikke at bringe sig en situation, hvor der kan opstå misforståelser om hensigten med deres optræden.

Hvis en arrangør føler at være kommet i en situation, der kan misforstås af andre,



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

8

skal vedkommende hurtigst muligt kontakte et udvalgsmedlem eller en fra bestyrelsen så evt. "fejlagtige" misforståelser eller rygter ikke får lov til at spredes.

4. Hvis der opstår mistanke om krænkelser

En arrangør og/eller bestyrelsen er kontaktperson, ved henvendelser om en mistanke om krænkelse. Denne afgør, sammen med bestyrelsen, hvilke handlinger, der skal foretages.

Bestyrelsen har ansvaret for at der etableres kontakt til den mistænkte og den krænkede person (til forældrene, hvis krænkelser drejer sig om en person under 18 år).

Bestyrelsen sørger også for kontakt til relevante myndigheder, f.eks. socialforvaltning og politi og er de eneste, der, på vegne af foreningen, udtaler sig til pressen om den konkrete sag.

Bestyrelsen har mulighed for at trække på den ekspertise, som Landsforeningen Bifrost tilbyder.

Konstateres der en krænkelse, skal bestyrelsen straks informere barnets forældre og samtidig orientere om mulighed for hjælp fra det offentlige. Er den krænkede over 18 år, understøtter bestyrelsen den pågældende i fx at søge fornøden rådgivning. Samarbejdet med den person, der har begået overgrebet (krænkeren), opsiges øjeblikkeligt og sagen anmeldes eventuelt til politiet.

Bestyrelsen har også ansvar for at foreningens medlemmer efterfølgende informeres, således at der ikke opstår sladder og rygtedannelse. Bestyrelsen informerer inden for rammerne af sin tavshedspligt.

Samværspolitikken er vedtaget XXXXXX af Generalforsamlingen.



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

9

5. Fastsættelse af kontingenter for kommende år

- 11 for at vi bevare de nuværende kontingent. Altså 300 kr pr ½ år og 500 kr pr. år

6. Regnskabsgennemgang af kassereren (Christine).

- Regnskabet for 2023 er enstemmigt godkendt.

REGNSKABSÅRET 2023 TIL GODKENDELSE PÅ GENERALFORSAMLING NOVEMBER 2024		
	Indtægt:	Udgift:
FORPLEJNING:		-4.832,60
MATERIEL KØB:		-9.849,42
ABONNEMENT:		-2.135,01
DIVERSE:		-18.215,11
DIVERSE INDTÆGTER:	2404,66	
MEDLEMSKAB:	13.600,00	
TILSKUD:	3.600,00	
SCENARIO INDTÆGTER:	4.500,00	
MATERIEL SALG:	2.655,00	
	26.759,66	
		-35.032,14
INDTÆGT:	26.759,66	
	-	
UDGIFT:	-35.032,14	
REGNSKABETS RESULTAT:	-8.272,84	
TOTAL RESULTAT 2022:	25.610,32	
REGNSKABETS RESULTAT 2023:	-8.272,84	
TOTAL RESULTAT 2023:	17.337,48	
PÅ KONTO PR. 31-12-2023:	17.337,48	



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

10

	-	
TOTAL RESULTAT 2023:	17.337,48	
DIFFERENCE:	0	

Formand: _____

Næstformand: _____

Kassere: _____

Menig Medlem: _____

Menig Medlem: _____

STATUS PÅ ØKONOMIEN 2024		
	Indtægt:	Udgift:
FORPLEJNING:		-7.203,90
MATERIEL KØB:		-16.717,42
ABONNEMENT:		-2.218,49
DIVERSE:		-8.388,13
DIVERSE INDTÆGTER:	5.925,53	
MEDLEMSKAB:	19.200,00	
TILSKUD:	5.940,00	
SCENARIO INDTÆGTER:	5.550,00	
MATERIEL SALG:	8.723,00	
	45.338,53	
		-34.527,94
INDTÆGT:	45.338,53	
	-	
UDGIFT:	-34.527,94	
REGNSKABETS RESULTAT:	10.810,59	
TOTAL RESULTAT 2023:	17.337,48	



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

11

REGNSKABETS RESULTAT PR. NOVEMBER 2024:	10.810,59	
TOTAL RESULTAT 2024:	28.148,07	
PÅ KONTO PR. 07-11-2024:	28.148,07	
	-	
TOTAL RESULTAT 2024:	28.148,07	
DIFFERENCE:	0	

Formand: _____

Næstformand: _____

Kassere: _____

Menig Medlem: _____

Menig Medlem: _____

7. Godkendelse af regnskabet og økonomi-forslag til det kommende år.

- Regnskabet for 2023 er enstemmigt godkendt.
- Der er ønske om liste til hvad udgifter bliver brugt på
- Tilkendegiver status.

8. Valg af intern revisor.

- Troels stiller op som intern revisor og der er ingen indvendinger.



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

12

9. Valg af styregruppe.

- Formand

Gitte stiller op - Der er ingen mistillid og er derfor stemt ind til formand

- Kasserer

Christine stiller op - der er ingen mistillid og derfor er hun valgt ind til kasserer.

- Medlem 1

- Medlem 2

- Medlem 3

Rikke, Anders og Nicolaj stiller op til de andre poster i styregruppen.

- De fremlægger deres forskellige mærkesager i forhold til bestyrelsesarbejde.
- Der er ingen mistillid, så de er derfor valgt til den øvrige bestyrelse.
- Oli og Jakob stiller op som suppleanter.
- Der er ingen mistillid til Oli og Jakob og derfor er de blevet valgt til suppleanter.



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

13

Delegerede til Bifrost generalforsamling:

- Rikke og Kristian tager med og Bestyrelsen finder de sidste 2 pladser.

10. Eventuelt.

- Bestyrelsen ønsker en åben snak om tiltaget "Trygheds Værter", der gerne skal træde i stedet for de tidligere stifindere. Idé-konceptet fremlægges og begrundes af Bestyrelsen (Kan udelades hvis tiden er knap)

Tryghedsværter i ThyRF - Thy/Mors Rollespilsforening

I 2024 udarbejdede ThyRF en samværs politik der skal sikre at omgangstonen og omgangsformen i foreningen er ordentlig og respektfuld. Efterfølgende oprettede vi et lille korps af tryghedsværter der med udgangspunkt i Samværs politikken skulle sikre at alle nye og gamle medlemmer af foreningen ville føle sig velkommen, accepteret og trygge i vores fællesskab

Det er foreningens mål at der er mindst en Tryghedsvært til stede ved hvert arrangement.

Hvad kan jeg bruge en Tryghedsvært til?

Hvis du har brug for at tage en puster fra et arrangement eller snakke offgame med en, der gerne vil lytte til eventuelle frustrationer eller følelser, så kan du finde en af vore Tryghedsværter. Man kan f.eks. bruge samtalen til at efterbehandle en hård scene eller en træls oplevelse man har haft med en anden deltager. Man må også gerne brokke sig over arrangørerne, omstændighederne til arrangementet eller vejret mens man får noget vand og måske et stykke chokolade

Tryghedsværterne er ikke professionelle behandlere eller terapeuter, så hvis der er psykiske problemer eller svære konflikter, der ikke lader sig løse med chokolade, omsorg og en god snak så henviser Tryghedsværterne dig videre til andre, der kan hjælpe bedre.



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

14

Opstår der en konflikt som du gerne vil have talt ud om med en arrangør eller en anden deltager, kan Tryghedsværten deltage som vidne og et 3. sæt ører, der kan høre hvad begge parter siger. Tryghedsværten er dog hverken mægler i konflikten eller har til ansvar at løse konflikten. Lykkedes det ikke for parterne selv at løse konflikten, kan Tryghedsværterne inddrage bestyrelsen.

Tryghedsværtens konkrete opgaver

- Hjælpe med at gøre opmærksom på Samværspolitikken i ThyRF og understøtte trivsel og tryghed i foreningen.
- Være opmærksom, særligt på nye deltagere, der ikke kender så mange endnu
- Hjælpe med at guide og vejlede nye deltagere til de informationer eller personer, der er relevante for dem.
- Introducere deltagere for hinanden
- Lytte til deltagere efter behov og udvise passende omsorg
- Være vidne i konfliktsituationer.
- vejlede deltagere videre, hvis Tryghedsværtens omsorg ikke løser situationen.

Hvordan bliver jeg Tryghedsvært

Hvis du godt kunne tænke dig at tage et ansvar med at sikre god trivsel og tryghed i ThyRF som Tryghedsvært, så henvend dig til Bestyrelsen og få en snak om, hvad der forventes og hvordan opgaverne kan løses. Hvis du stadig har interesse når denne snak er færdig, så bliver du en del af vores Tryghedsværter og kan bruge dem som sparringspartnere ved tvivlsspørgsmål.

- Den gamle ordning kom til at virke som en whistleblower, hvor "lorten" bare blev ført videre, uden der kunne komme en konstruktiv samtale ud af det.
- Det nye oplæg er en der er neutral part.
- Generel god følelse omkring "Tryghedsværterne"



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

15

- Bestyrelsen lægger op til en samtale omkring fremtiden for foreningen samt hvordan vi løfter i flok og skaber/genskaber fællesskabsfølelsen i foreningen. (Kan udelades hvis tiden er knap)
 - Der bliver fortalt at informationen ikke når dem fra facebook.
 - Mangler koordination møder, som er åben for alle. Man kan evt fjerne bestyrelsesdelen i disse møder, så det bliver informations møder og finder hjælp.
 - Informationsmøder på Discord 1 gang i måneden. Der er en fra bestyrelsen der fremlægger nogle punkter og efterfølgende er der fri snak.
 - Rart at vide hvornår det næste møde ligger, så man kan give punkter til bestyrelsen.
 - Der mangler opbakning fra bestyrelsen. Der mangler kommunikation mellem bestyrelse og udvalg. Udvalg, der mangler et engagement fra bestyrelsen.
 - Intern kommunikation.
 - Der mangler overskud i foreningen. Alle har travlt, og det tager man med ind i foreningen. Hvordan finder vi overskud.
 - Alle skal sige til sig selv, hvad de kan give til foreningen.
 - Mange tænker, at hvis jeg ikke får noget ud af det her, og nu vil jeg ikke hjælpe.
 - Der er ingen der vil stå med opgaver, de ikke synes det er sjovt eller brænder for.
 - Der vil altid være "lorte" opgaver, men der er nogen, der skal tage dem.
 - Få der har mange opgaver, og hvis de ikke bliver hjulpet, vælter de.
 - Der bliver lavet en "brand" for Thyrf aften/weekend.
 - En anden virkelighed. Da folk er blevet voksne, har fået familie, arbejde og studier.
 - Tonen i samtalerne, er ikke altid for god.



Referat af Generalforsamling ThyRF 2024

16

- Der skal være 20 gode ting til at overskygge 1 god.
 - Telefonerne trækker, så man følger mere med og stiller spørgsmål.
 - Der er to sider af en sag. Man skal rense sit filter, hvis det er negativt og man ser negativt.
 - Alt handler ikke om midler, i stedet for at bruge sine rollespils evner og fantasi.
- Kommunikation til medlemmerne.
 - Der er problemer med kommunikationen over facebook. Der er mange der misser opslagene.
 - Folk overfører penge uden at være oprettet som medlem.
 - Oprette sig til sms system der minder folk om glemte betalinger hvis man melder sig til arrangementerne.
 - 20-30 kr om måneden. måske 1000 kr om året.
 - Hjælper også med at få penge ind.
 - Det er en positiv stemning for sådan et system.
 - Juniorklub
 - Jakob har startet junior klub som har været i 3 sæsoner. Jakob mangler hjælp, da han mangler nogle til at planlægge og derfor bliver han nødt til at lukke fra nytår.